



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

“การจ่ายเงินสวัสดิการตามวรรคหนึ่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่ายจากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีสวัสดิการขึ้นในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการช่วยเหลือบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากร
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สวัสดิการ” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

หมวด ๑

สวัสดิการ

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยอาจจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ
มหาวิทยาลัย ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๓) การช่วยเหลือพิเศษ หรือการสงเคราะห์ในกรณีบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคล
ในครอบครัวถึงแก่กรรม

(๔) การจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

/(๕) การให้เงินอุดหนุน....

(๕) การให้เงินอุดหนุนบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๖) การช่วยเหลือตามประเพณี เช่น งานสมรส งานศพ หรือประเพณีอื่นใด ที่เกี่ยวกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

* (๗) การจัดกิจกรรมหรือการรับรองของมหาวิทยาลัย (๘) เงินรางวัล

* (๘) สวัสดิการอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด *

ข้อ ๖ การจัดสวัสดิการตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อบังคับนี้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

หมวด ๒

คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีบริหาร เป็นกรรมการ

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) หัวหน้าหน่วยงานคลัง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มขึ้นอีกคนหนึ่งก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลง มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางในการจัดการสวัสดิการ ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

(๒) ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่จำเป็นในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

(๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามข้อบังคับนี้หรือที่จำเป็นที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓
การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนดและให้พนักงานมหาวิทยาลัยใช้สิทธิเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่พนักงานของมหาวิทยาลัยไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม มหาวิทยาลัยอาจจัดสวัสดิการการประกันสุขภาพตามแผนการการประกันสุขภาพ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้

ในกรณีที่มีการประกันสุขภาพตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกเบี้ยประกันไม่เกินจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายในกรณีเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเบี้ยประกันส่วนที่เหลือ

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทุยืมเงินจากกองทุนสวัสดิการ ไปเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตนเองหรือบุคคลในครอบครัวได้ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะคิดหรือไม่คิดดอกเบี้ยก็ได้

หมวด ๔
การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการอาจออกระเบียบจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อเป็นการช่วยเหลือเกี่ยวกับการให้การศึกษาของบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเป็นเงินเหมาจ่าย ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรที่มีอายุตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

(๒) บุตรที่มีอายุเกิน ๑๑ ปี แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาท

(๓) บุตรที่มีอายุเกิน ๑๔ ปี แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๙,๐๐๐ บาท

(๔) บุตรที่อยู่ในระหว่างการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาหรืออุดมศึกษาและมีอายุไม่เกิน ๒๑ ปี ให้จ่ายได้ ปีละคนละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

ในกรณีตาม (๓) ถ้าอายุเกิน ๑๗ ปีแล้ว แต่ยังคงศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าอาชีวศึกษาหรืออุดมศึกษา ให้จ่ายเงินให้ตาม (๓) ได้ต่อไปแต่ต้องไม่เกินอายุ ๑๙ ปี

ในกรณีตาม (๔) ถ้าอายุเกิน ๒๑ ปีแล้ว แต่ยังคงศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีให้จ่ายเงินตาม (๔) ได้ต่อไปแต่ต้องไม่เกินอายุ ๒๕ ปี

ในกรณีตาม (๑) (๒) (๓) ถ้าศึกษาอยู่ในระดับอาชีวศึกษาหรืออุดมศึกษา ให้จ่ายตาม (๔) ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการกำหนด

บุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามข้อนี้ ต้องเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่ใช่ว่าเป็นบุตรบุญธรรม รวมทั้งไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคู่สมรสเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน ให้ผู้เป็นมารดาเป็นผู้ใช้สิทธิในการเบิกเงินตามข้อ ๑๔ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลพิเศษ อธิการบดีจะอนุมัติให้ผู้เป็นบิดาเป็นผู้ใช้สิทธิก็ได้

หมวด ๕

การช่วยพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถึงแก่กรรม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ครอบครัวเป็นเงินจ่ายครั้งเดียวจำนวนสองหมื่นบาท แต่คณะกรรมการจะออกระเบียบให้จ่ายเงินสองหมื่นบาทก็ได้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

การจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งให้จ่ายให้แก่บุคคลในครอบครัวของผู้ตายซึ่งรับผิดชอบในการจัดการศพ เช่น คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดาตามที่อธิการบดีเห็นสมควร

การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๖

การจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกแต่ละรายตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๖

หมวด ๗

การให้เงินอุดหนุนหรือรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๘ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินจากกองทุนเป็นการอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการและให้เงินรางวัลในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการได้ตามที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากงบประมาณแผ่นดินน้อยกว่าที่ข้าราชการได้รับ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นให้เท่ากับหรือใกล้เคียงกับที่ข้าราชการได้รับก็ได้ ตามที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การออกระเบียบเพื่อจ่ายเงินตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ให้คำนึงถึงประโยชน์และฐานะการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

หมวด ๘

การช่วยเหลือตามประเพณี ที่เกี่ยวกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย
และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ อธิการบดีอาจสั่งจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือตามประเพณี เช่น งานสมรส งานศพ หรืองานประเพณีอื่น ที่เกี่ยวกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย หรือเป็นการช่วยเหลือกิจการสาธารณะตามที่อธิการบดีเห็นสมควรได้ โดยคำนึงถึงฐานะทางสังคมและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๙

การจัดกิจกรรมหรือการรับรองของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ อธิการบดีอาจสั่งจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือที่มหาวิทยาลัยจัดร่วมหรือสมทบกับบุคคลอื่น หรือเพื่อการรับรอง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๓ บรรดาสวัสดิการที่อาจจ่ายได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หากยังมีได้เบิกจ่ายในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายได้ต่อไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์