



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรชาวต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรชาวต่างประเทศ ให้มีความเหมาะสมกับภาระงานสอน

อาศัยอำนาจความตามในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ วรรคสอง ข้อ ๕ (๒) และ (๖) ข้อ ๖ ข้อ ๙ วรรคสาม ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรชาวต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสอง ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรชาวต่างประเทศ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน

“ให้หน่วยงานจัดให้บุคลากรชาวต่างประเทศสอนไม่ต่ำกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในกรณี ที่สอนเกิน ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ อาจให้เบิกค่าตอบแทนการสอนได้ไม่เกิน ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร รุ่งพะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ที่ ๖ / ๒๕๖๔